

Veröffentlichungen (Auszug in absteigender Reihenfolge)

- Kunkel-van Kaldenkerken, R., Hadler, A. et al. 2004. Konfliktbearbeitung: kooperieren – handeln – lösen. Handreichung der Bundesversicherungsanstalt für Angestellte. Berlin.
- Hadler, A. 2001 (3. überarb. und erweit. Auflage), 1999 (2. Auflage), 1997 (1. Auflage). Personalpolitik für weibliche und männliche Führungskräfte: Verharren im 'So-als-ob'-Zustand der formalen Chancengleichheit oder Aufbruch zur Durchsetzung einer faktischen Gleichstellung? in: Krell (Hg.), Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen -Lösungen: 302- 329.Wiesbaden.
- Hadler, A. 1999. Werdegänge von Inspektorenanwärterinnen und -anwärtern im gehobenen Dienst der BfA. Eine Studie zur ungleichen Funktionsverteilung von weiblichen und männlichen Beschäftigten. (BfA-interne Studie).
- Hadler, A. 1997. Verändertes Auswahlverfahren für die Fachhochschule. in: FB:SV aktuell, Jg. 2, Nr.5. Berlin.
- Hadler, A. 1996. Personalmarketing für weibliche Führungskräfte. in: Wagner & Hummel, Differentielles Personalmarketing: 159 - 186. Stuttgart.
- Hadler, A. 1995. Frauen & Führungspositionen: Prognosen bis zum Jahr 2000. Eine empirische Untersuchung betrieblicher Voraussetzungen und Entwicklungen in Großunternehmen. Frankfurt/ M. u.a.
- Hadler, A. 1995. Frauen in Führungspositionen. Annäherungen an eine gleichgestellte Teilhabe, Aufrechterhaltung horizontaler und vertikaler Segmentierungen oder Einführung neuer Arbeitsteilungen? in: KOBRA (Hg.), Beiträge zu Instrumenten der Personalauswahl und Personalentwicklung aus der betrieblichen Praxis und der Wissenschaft. Werkstattpapier zur Frauenförderung, Nr.7: 71 - 85.
- Hadler, A. 1995. Frauen & Führungspositionen - Prognosen bis zum Jahr 2000.in : Bundesanstalt für Arbeit (Hg.) , FRAUEN: Ausbildung - Beschäftigung - Weiterbildung. 'informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit' (ibv), Nr.27: 2101 - 2107. Nürnberg.
- Domsch, M.E., Hadler, A. & Krüger, D. 1994. Personalmanagement & Chancengleichheit. Betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung beruflicher Chancen von Frauen in Hamburg. München und Mering.

- Hadler, A. & Domsch, M.E. 1994. Frauen auf dem Weg in Spitzenpositionen der Wirtschaft? Eine Bestandsaufnahme für die Bundesrepublik Deutschland. Aus Politik und Zeitgeschichte (Beilage zur Wochenzeitung Das Parlament).
- Domsch, M., Bledowski, P., Bock, A., Hadler, A. & Lichtenberger, B. 1992. Personalführung in Polen. München und Mering.
- Domsch, M. & Hadler, A.: 1989. Marketing for Women in Management. European Management Journal, Vol.7., No.4: 510 - 515.

Vorträge (Auszug in absteigender Reihenfolge)

- 2004. Mit Konflikten umgehen. Tagung der AG Ethik, Konflikt und Gesundheit (ver.di): Lichtblicke. Ist Ethik regulierbar? Berlin.
- 2003. Personalentwicklung durch Fort- und Weiterbildung'. Fortbildungsreihe ver.di – Personalentwicklung. Berlin.
- 2001. Frauen in Führungspositionen: Führungsverhalten und Führungseffizienz. Tagung der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wohnungswirtschaft e. V. (BBA) Strausberg.
- 2000. Spielregeln der Macht - nutzen oder abwählen? DJV-Frauenkongress: Frau Macht Medien. Frankfurt/Main.
- 1998. Chancengleichheit durch Personalpolitik. Arbeitsgemeinschaft der Frauenbeauftragten - Veranstaltung für Dienststellenleiter/-innen der Bundesbehörden. Berlin.
- 1997. Frauen in Führungspositionen/ Chancengleichheit als Organisationsziel. Dortmunder Forum 'Frau und Wirtschaft e.V.' Dortmund.
- 1996. Frauen in Führungspositionen. Tagung der Polizei – Führungsakademie. Münster.
- 1995: Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht? Tagung von KOBRA (Koordinierungs- und Beratungszentrum für die Weiterbildung von Frauen.) Berlin.
- 1995. Empirische Methoden in der Frauenforschung. Fachhochschule für Wirtschaft. Berlin.